

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №50 Г.ТОМСКА
634034, г. Томск, ул. П. Осипенко, д. 6/1 dsad50@mail.tomsknet.ru
ИНН 7017196403, КПП 701701001, ОГРН 10770170335127

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол № 4
от «03» 08 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
Устинова Е.В. Устинова
от «03» 08 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №5
Нагина Л.И. Нагина
Приказ № 10/п
от «03» 08 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 50 г. Томска

(Приложение №8 к Коллективному договору)

Положение о премировании и оказании материальной помощи работникам

1. Общие положения.

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам ДОУ, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Положения об оплате труда работников МАДОУ №50, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения и утверждается заведующим по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников ДОУ и утверждается заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7 После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1. Материальной помощь работникам оформляется приказом руководителя учреждения по согласию с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи

1	В связи с тяжелым материальным положением	5000 р.
2	На лечение, дорогостоящие лекарства	Два должностных оклада
3	При несчастных случаях (травма, авария)	2500р.
4	В связи со смертью близких родственников	5000р.

5	В связи с утратой имущества в результате пожара, ограбления	5000р
6	В связи с выходом на пенсию сотрудникам, отработавшим 15 и более лет в ДОУ	3000 р.
7	На восстановление здоровья в послеоперационный период	2 должностных оклада
8	Бракосочетание сотрудника	2000
9	Рождение ребенка	2000
10	Для руководителя учреждения для организации отдыха и лечения к очередному отпуску	2 должностных оклада

III. Порядок выплаты материальной помощи.

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении, справки.

3.2. Заявление пишется на имя заведующего ДОУ с точным указанием причин для выдачи.

IV. Заключительные Положения.

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, не является составляющей частью заработной платы.».

4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.3. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачиваются из экономии фонда оплаты труда.

4.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников ДОУ.