

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №50 Г.ТОМСКА

634034, г. Томск, ул. П. Осипенко, д. 6/1 dsad50@mail.tomsknet.ru
ИНН 7017196403, КПП 701701001, ОГРН 10770170335127

<p>ПРИНЯТО Общим собранием трудового коллектива Протокол № <u>4</u> от «<u>03</u>» <u>08</u> 20<u>23</u> г.</p>	<p>СОГЛАСОВАНО Председатель ПК <u>Е.В. Устинова</u> от «<u>03</u>» <u>08</u> 20<u>23</u> г.</p> 	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МАДОУ №50 <u>Л.И. Нагина</u> Приказ № <u>49</u> от «<u>03</u>» <u>08</u> 20<u>23</u> г.</p> 
--	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 50 г. Томска

(Приложение № 2 к Коллективному договору)

ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 50 г. Томска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах (далее - Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 г. Томска (далее учреждение) является локальным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного характера.

1.2. Положение разработано в соответствии:

1.2.1. Трудовым кодексом Российской Федерации;

1.2.2. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.3. Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;

1.2.4. Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год;

1.2.5. Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»»;

1.2.6. Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

1.2.7. Постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска в

отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

1.2.8. Постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казённых и бюджетных учреждений»;

1.2.9. Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».

1.2.10. Постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казённых и бюджетных учреждений»;

1.2.11. Постановление Администрации Томской области от 18.01.2017 №7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области», от 23.03.2017 № 92а «О внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а» в целях совершенствования структуры заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, руководствуясь Уставом Города Томска.

1.2.12. Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Положение утверждается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

1.4. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал учреждения.

1.5. Условия труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.7. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объёма работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и /или опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

2.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, коллективным договором и трудовым договором.

2.3. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

2.4. Компенсационные выплаты:

№	Наименование компенсационной выплаты	Размер компенсационной выплаты
2.4.1	доплата за совмещение профессий (должностей)	В размере до 100 % в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени) но не более 100% оклада.
2.4.2	доплата за расширение зон обслуживания	Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 100% оклада.
2.4.3	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Доплата устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. ст. 60.2, 151 ТК РФ)

2.4.4	доплата за работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада)
2.4.5	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплата работы в двойном размере Ст.153 ТК РФ
2.4.6	за сверхурочную работы	За первые два часа – в полуторном размере за час работы, за последующие – в двойном размере за час работы Ст.152 ТК РФ

III. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Размеры компенсационных выплат устанавливаются заведующим учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета образовательной организации, коллективным договором и трудовым договором.

3.2. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, размер указанной выплаты устанавливается не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МАДОУ № 50 каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

3.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за сверхурочную работу составляет – за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее положение разработано на основе и в соответствии с уставом учреждения и не противоречит ему.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия общим собранием трудового коллектива и утверждения заведующим учреждения, до принятия нового.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном п. 4.2 настоящего положения.